

## Was ist aus Sicht der MAV kurzfristig umsetzbar?

### Organisation und Struktur

	Verantwortung
7. Umsetzung von Vorschlägen von Mitarbeitenden	Leitung, Mitarbeitende
8. Transparenz der Prozesse von Veränderungen	Leitung
17. Schnelle und qualifizierte Bearbeitung von Anfragen	Kirchenamt
18. Stellenbeschreibungen/Tätigkeitsbeschreibungen	Arbeitgeber
25. Der pädagogische Happen in der Kita muss kostenlos sein (KitaVV)	Arbeitgeber
27. Geburtstagsfrei	Arbeitgeber
28. Warum werden Berufsanfänger besser eingestuft als langjährige Mitarbeitende?	Arbeitgeber
44. Mehr Möglichkeiten zur Fortbildung	Arbeitgeber
45. Coachingscoaching -> Mitarbeiterführung	Arbeitgeber
46. Besserstellung der stellv. Leitung (Zeit für Verwaltungsarbeit)	Arbeitgeber
47. Stellenbeschreibung für stellv. Leitungen	Arbeitgeber
48. Selbständiges Arbeiten(flache Hierarchien)	Arbeitgeber, Kirchenamt
49. Unterstützung im Verwaltungsbereich, Leitungsmanagement	Arbeitgeber
53. Flexibilität des Arbeitgebers bei neuen Lebenssituationen	Arbeitgeber
58. Digitale Dienstpläne	Arbeitgeber
61. Kita-übergreifende Treffen ermöglichen	Arbeitgeber

### Kommunikation

14. Infos aus dem Kirchenkreis	Kirchenamt, MAV
16. Bessere Kommunikationsstrukturen	Alle
31. Welche Sonderkonditionen haben wir überhaupt und wo?	Kirchenamt
32. Kommunikation -> Infoweitergabe ans Team	Arbeitgeber, Leitung
50. E-Mail-Verteiler für alle / wichtige Infos	Arbeitgeber, Leitung

### Gesundheit

20. Zuschuss zum Sport, Fitness pp.	Arbeitgeber
38. Gesundheitstag nicht nur für pädagogische Mitarbeitende	Arbeitgeber

### Betriebsklima

3. Betriebsausflüge	Arbeitgeber
5. Gemeinsame Weihnachtsfeier und Kostenübernahme durch AG	Arbeitgeber
39. Wertschätzung der täglichen Arbeit	Arbeitgeber, Leitung
52. Kollegiale Zusammenarbeit stärken	Leitung, Mitarbeitende
60. Wertschätzender und respektvoller Umgang	Alle

### Ausstattung

12. Bessere technische Ausstattung (Medien, Räume pp.)	Arbeitgeber
--	-------------